

In contact brengen met eigen kracht

Hans Meyer is professioneel loopbaancoach

Arjan Klaver

AMERSFOORT In de afgelopen tien jaar heeft Hans Meyer genoeg ervaring en expertise opgebouwd om zich te kunnen afficheren als professional loopbaancoach. In deze wereld voelt hij zich als een vis in het water. „Mensen in contact brengen met hun eigen kracht, is het mooiste wat er is”, weet de Amersfoorter. „Ik krijg daar zelf doorlopend energie van.”

De tijd vliegt voorbij als mensen in hun sociale en werkzame leven in een flow zitten. Dat geldt ook voor Hans Meyer die dit jaar met zijn bedrijf Oog voor werK zijn tweede jubileum viert. Maar daar blijft het niet bij. Stichting Blik op Werk, waar hij bij aangesloten is, heeft na een jaarlijkse audit z'n bedrijfsprocessen gehonoreerd met een afgetekende 8,4. „Blik op Werk staat borg voor de basiskwaliteit en de betrouwbaarheid van circa 500 geselecteerd dienstverleners die zich inspannen bij het vinden en behouden van werk. Sinds 2010 wordt een klantenonderzoek van deze stichting uitgevoerd. Ik ben gelukkig met



■ Hans Meyer: 'Door de kleinschaligheid is er volop aandacht voor elke cliënt.'

het rapportcijfer en probeer het cijfer volgend jaar te verbeteren. Daarnaast is Hans Meyer Noloc Erkend Loopbaanprofessional. Noloc is de beroepsvereniging voor loopbaanprofessionals en zet zich in voor de bevordering van de professionaliteit van de beroepsgroep. Oog voor werK is een bedrijf dat zich richt op het begeleiden van mensen in hun keuzes in werk en loopbaan.

„Het kan gebeuren dat iemand in zijn of haar werk vastloopt of dat ze wat anders willen en niet vastgeroest willen zitten omdat bijvoorbeeld de maandelijkse hypotheekafdracht belangrijker is dan

zelfontplooiing of het vinden van meer werkplezier of -uitdaging. En dit is een veelvoorkomend fenomeen dat ik aantref bij mensen in de leeftijdscategorie tussen dertig en vijftig jaar. Mensen in de bloei van hun leven. Kijk, in ieder mens schuilen krachten om het leven in te richten op de manier zoals dat voor hem of haar het best past. Hierin is zelfkennis essentieel. Ik ondersteun mensen in dit proces. Een proces dat uiteraard begint met een intakegesprek bij mij op kantoor. Ik probeer dan de hulpvraag nauwgezet in kaart te brengen. Daarna zetten we dit gesprek om in een traject waar-

in ik voldoende handvatten aanreik zodat de klant weer de regie kan nemen over de eigen loopbaan.” Behalve loopbaanbegeleiding is Oog voor werK actief op het gebied van outplacement, sollicitatietraining en re-integratie (2e spoor).

Laatstgenoemde discipline vraagt behoorlijk veel aandacht en expertise. Wat ook de reden is, op enig moment blijkt of besluit de werknemer of werkgever dat re-integratie op de oude werkplek niet meer mogelijk is. Soms is zelfs terugkeer bij de oude werkgever helemaal uitgesloten, bijvoorbeeld doordat het soort werk waarvoor de werknemer nog wél geschikt is bij de oude werkgever niet bestaat. Of omdat de omstandigheden bij de oude werkgever zodanig zijn, dat een succesvolle terugkeer niet te verwachten is. „In dat geval zal ik samen met de werknemer uitkijken naar een andere werkgever. Door de kleinschaligheid is er volop persoonlijke aandacht voor elke cliënt.” Een 8,4 erkenning van het keurmerk Blik op Werk is aantoonbaar de beste kwalificatie om loopbaantrajecten in de handen van Oog voor werK te geven.

Oog voor werK

Didopad 14

3813 BT Amersfoort

Tel. 06-13451917

info@oogvoorwerk.nl

www.oogvoorwerk.nl